

Workshop för Dialogkortet

Facilitatorer: Paula Folqués Diago (Mångfaldsagent) &
Rita Paqvalen (Kultur för alla)
Kulturarbetardagarna, Åbo Svenska Teater, 10.10.2024



Taiteen edistämiskeskus
Centret för konstfrämjande
Arts Promotion Centre Finland



Kulttuurilla kaikille
Kultur för alla
Culture for All



Praktiker för tryggare rum

Lyssna på andra, avbryt inte eller starta inte en parallell diskussion.

Delta i diskussionen och använd ett vardagligt språk.

Gör inga antaganden om andra – alla har rätt till självbestämmande.

Var närvarande, respektera andra och atmosfären av öppenhet för nya idéer.

Du behöver inte hålla med, men låt oss vara konstruktiva.

Låt oss tillsammans röra oss från att enbart tänka till **att även agera**.



Dialogkorten, en kort bakgrund

- **Dialogkorten om kulturell mångfald och hållbar utveckling** är resultatet av ett samarbete mellan undervisnings- och kulturministeriet och Taike inom ramen för arbetsgruppen för *Kulturpolitik, invandrare och främjande av kulturell mångfald*.
- **Experter på konst, kulturell mångfald och hållbar utveckling** har varit med och tagit fram korten.
- **Korten är illustrerade** med verk av nio konstnärer med olika kulturell bakgrund, open call 2022.
- **Kultur för alla och Globe Art Point** har utbildat certifierade facilitatorer för dialogkorten. De flesta av dem är mångfaldsagenterna som Kultur för alla utbildat sedan 2018 i samarbete med Globe Art Point.



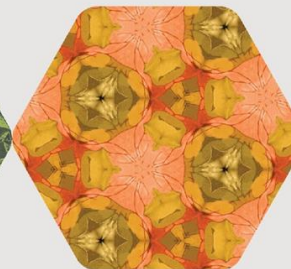
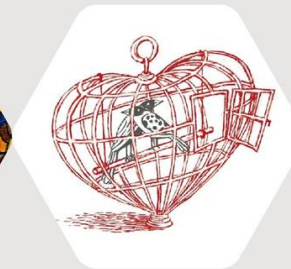


SUSTAINABLE DEVELOPMENT

KULTTUURINEN MONINAISUUS

CULTURAL DIVERSITY

KESTÄVÄ KEHITYS



Workshop för dialogkort

- Workshopens syfte är att undersöka hur mångfald och hållbarhet syns på arbetsplatsen och på fältet, och hur organisationer bättre kan beakta dem i sin verksamhet.
- Syftet är
 - att utöka kunskapen om mångfald och likabehandling
 - att skapa konkreta steg för förändring
 - att medverka till utvecklingen av mångfaldsarbete



Dialogens värde

- Dialogen strävar efter att öka förståelse: för frågan, för andra människor och av en själv.
- Dialogen fokuserar betydelsen av en enskild fråga/ ett enskilt fenomen och det undersöks i ljuset av olika individers erfarenhet.
- Dialogen söker att maximera en jämlik diskussion.
- Dialogen har inte i sig som mål att nå lösningar eller beslut, utan fungerar väl som ett led i en process.
- Dialog skiljer sig från
 - Debatt = att tävla med bästa argument
 - Förhandling = att eftersträva en överenskommelse
 - Konsensus = att nå en allmänt accepterad åsikt



Workshopen för dialogkorten passar för/ passar inte för

PASSAR FÖR

- Att utveckla kompetens inom organisationen
- Stärka samarbete på arbetsplatsen
- För att definiera värden och en strategi på arbetsplatsen
- För att utveckla en likabehandlingsplan
- För att utveckla arbete och skolningar

PASSAR INTE FÖR

- Medla i konfliktsituationer
- Ta beslut
- Hitta snabba lösningar
- Utvärdera perspektiv
- Debatter





Praktiskt

● TID

- Det ideala är en workshop på tre timmar (inkl. pauser)
- Arbetet med kortet kan ske genom en enskild workshop eller i regelbundna intervaller.

● DELTAGARE

- Den optimala gruppstorleken är 4-7 personer per kortlek.
- En större arbetsgemenskap kan delas in fler mindre grupper.

● UTRYMME

- Workshopen behöver ett utrymme med ett stort bord och utrymme att röra sig runt i.
- Utrymmet ska vara slutet, lugnt, och respektera deltagarnas integritet.

● MATERIAL

- Dialogkorten, anteckningslapparna som kommer med korten eller papper samt pennor behövs.



Workshopens uppbyggnad

1. **INTRO** (introduktion, praktiker för tryggare rum, uppvärmning, betydelsen av dialog)
1. **IDENTIFIERING** - Välj ett kort och utmana antaganden
 - Vilka målsättningar för hållbar utveckling är viktiga för organisationen just nu?
1. **FÖRSTÅELSE** - Diskutera och bygg en honungskaka
 - På vilket sätt berör utmaningarna vår egen organisation eller vårt fält?
1. **VILJA TILL FÖRÄNDRING** - Steg mot en möjlig förändring
 - Vad kan vi ändra på? Hur kunde organisationen se ut i framtiden?
1. **KONKLUSION:** (sammanfatta, koppla av, reflektera, engagera)
 - Vem annan borde involveras för att säkerställa att diskussionen omfattar så många perspektiv som möjligt? Hur kunde arbetet fortsätta? Vilka saker förbinder jag mig till att göra?



Workshopens effekter

Efter en dialogworkshop

1. Har gruppen en bättre förståelse för hur mångfald och målsättningar för hållbarhet speglas i deras organisationer.
2. Förstår organisationens medlemmar bättre termernas betydelse - det gemensamma språket behövs för att förbättra kommunikationen och förståelsen.
3. Har deltagarna en bättre förståelse av vilka utmaningar som bör bemötas.
4. Riktat sig deltagarna mot handling och föreslår lösningar vilka är en utgångspunkt för verklig förändring.
5. Känner sig organisationens medlemmar hörda och de lär sig från varandra.
6. Har ett rum skapats för reflektion kring organisationens och de anställdas värderingar.
7. Har ett rum skapats även för att handskas med obekväma känslor (som bristen på kunskap, mötet med våra egna fördomar, insikten om våra privilegier och att ta steget ut ur en offerposition till att bli en medveten förändringsagent ger upphov till) i en stödjande miljö. Den obekväma positionen ger oss en möjlighet att växa.
8. Finns det en möjlighet att skapa bättre band mellan arbetstagarna.
9. ...



Workshopens betydelse: Kommentarer

”Dialogikortit herättävät heti havainnoimaan, miten tai milläläilla asioita työpaikalla voisi kehittää, korjata tai uudistaa. Hyviä keskustelun avaamiseen.”

”Kortit ja työpaja sai ajattelemaan isoja asioita pienten tekojen kautta.”

“Very nice experience, deep and important conversation that could and should be continued.”

“I loved learning from other’s solutions & ideas! Inspiring and encouraging!”

”Kortien avulla keskustelu lähtee hyvin käyntiin. Oli aikaa omien arvojen ja tapojen pohdintaan.”

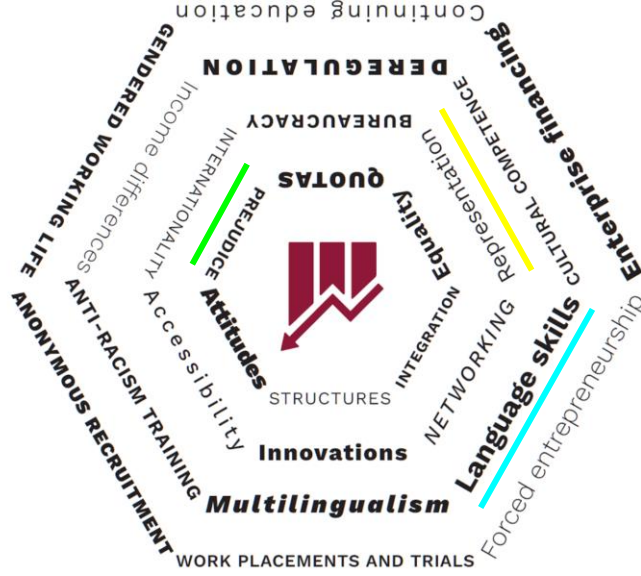
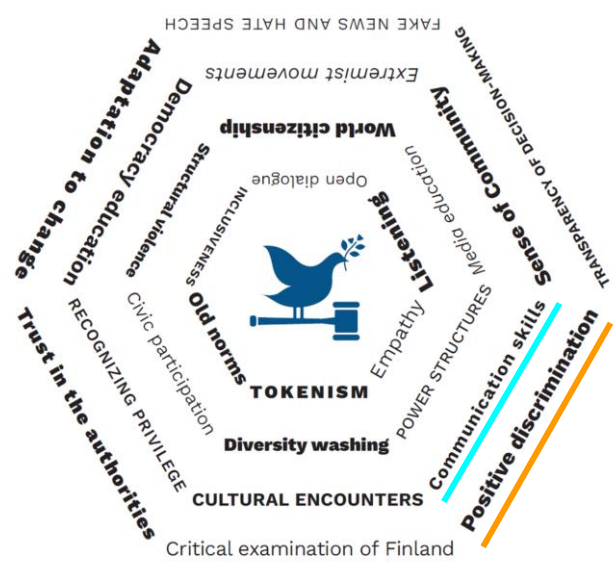
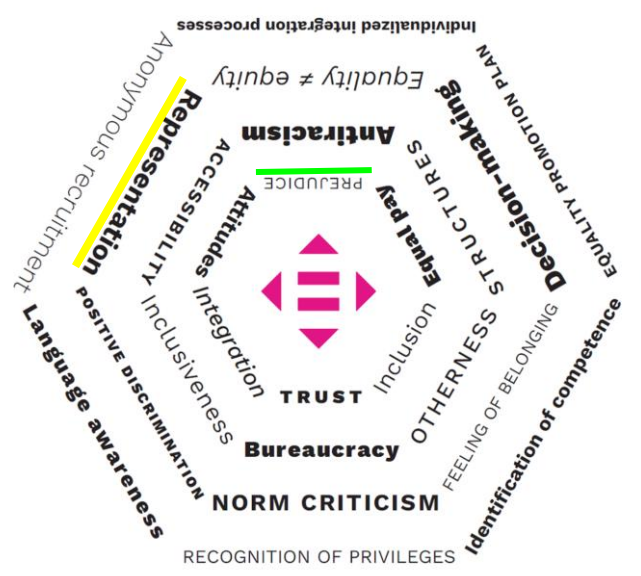
”Kortit ovat hyviä, konkreettisia. Avoimet keskustelut ovat ihan parasta, jokainen tulee kuulluksi.”



Låt oss testa

- I par eller grupper på 3.
- Titta på de tre korten som du har framför dig.
 - Minska ojämlikheten
 - Fred, rättvisa och starka institutioner
 - Skäligt arbete och ekonomisk tillväxt





Låt oss testa

- I par eller grupper på tre.
- Låt oss ta kortet MINSKA OJÄMLIKHETEN
- Förstår du termerna som finns på kortet?
- Vilka utmaningar som beskrivs på kortet kan du identifiera på din arbetsplats?
- Hur löser din organisation dessa utmaningar i dag?
- Vilka utmaningar har inte behandlats? Hur skulle din organisation kunna arbeta på ett annat sätt för att överkomma dessa utmaningar och komma närmare de mål ni vill uppnå?



Så här får du korten



Taiteen edistämiskeskus
Centret för konstfrämjande
Arts Promotion Centre Finland

- Gå in på Centret för konstfrämjandes hemsida (TAIKE) eller följ länken nedan: <https://www.taike.fi/sv/dialogkort/dialogkort>
- Du kan beställa dialogkortet på svenska, finska eller engelska
- Om du vill kan du även boka en certifierad facilitator via hemsidan
- I paketet med korten hittar du en handbok med information om korten, råd om hur du kan använda dem och en ordlista som stöd i arbetet

Dialogkort

Ett nytt verktyg för att främja konst- och kulturtjänsternas jämlikhet och hållbarhet.

BESTÄLL DIALOGKORT

BOKA EN FACILITATOR TILL DIN WORKSHOP

GE FEEDBACK PÅ DIALOGKORTEN



Tack!

För mer info om Kultur för alla kontakta:
Rita Paqvalén, rita.paqvalen@cultureforall.fi, 040-6743528

För info om mångfaldsagenter & dialogkorten, kontakta:
Arlene Tucker, arlene.tucker@cultureforall.fi



Kuva: Alexandra Burda